



Specialisterne - Die Spezialisten

Das sozial innovative Unternehmen

Specialisterne wurde 2004 von Thorkil Sonne in Dänemark gegründet. Specialisterne kommt von der dänischen Bedeutung „Die Spezialisten“. Es handelt sich hierbei um ein gewinnorientiert arbeitendes Unternehmen im Besitz der Stiftung „Specialist People Foundation“, das die Fähigkeiten von Menschen im Autismusspektrum oder ähnlichen Beeinträchtigungen als Wettbewerbsvorteil auf dem Arbeitsmarkt nutzt.

Ein Großteil der Beschäftigten bei Specialisterne wurde mit einer Autismus-Spektrum-Störung diagnostiziert. Sie arbeiten als Berater in der freien Wirtschaft und sind mit Aufgaben wie IT-Management, Revision, Logistik und Datenerfassung sowie allgemeinen back-office Tätigkeiten betraut. Derzeit ist Specialisterne in Schottland, Island, Österreich, Deutschland, der Schweiz und den USA mit eigenständigen Organisationen in Betrieb oder in Aufbau befindlich vertreten. Weitere Operations in Spanien, USA, Türkei und Indien sind in Vorbereitung.

Ziel ist die Schaffung von einer Million Arbeitsplätzen für Menschen im Autismusspektrum. Dies soll durch soziales Unternehmertum, innovative Beschäftigungsmodelle sowie gesellschaftliches Umdenken erreicht werden.

Die Vision ist eine Welt mit gleichen Chancen auf dem Arbeitsmarkt für alle.

Wir teilen unsere Erfahrungen und verbreiten das „Specialisterne-Modell“ um Menschen im Autismusspektrum oder ähnlichen Beeinträchtigungen eine Ausbildung, Weiterbildung zu ermöglichen und vor allem einen Arbeitsplatz zu bieten.

Specialisterne in Österreich

Specialisterne Österreich und WUK Bildung und Beratung setzen gemeinsam den Aufbau des international bewährten dänischen Modells Specialisterne (Dänisch für „Spezialisten“) zur Schaffung von Arbeitsplätzen für Menschen mit autistischer Wahrnehmung in Österreich um.

Specialisterne Österreich ist ein gemeinnütziger Verein (Verein zur Förderung der Integration von Menschen im Autismus-Spektrum) und setzt seine Ziele in zwei Bereichen um:

- a) Dauerhafte Beschäftigung von Menschen aus dem Autismus Spektrum am ersten Arbeitsmarkt
- b) Qualifizierung von Menschen im Autismus Spektrum innerhalb von etwa fünf Monaten (Förderung durch öffentliche Hand)

Die besonderen Fähigkeiten von Menschen aus dem Autismus-Spektrum (siehe unten) wollen wir in einen wirtschaftlichen Wettbewerbsvorteil verwandeln und somit Menschen aus dem Autismus-Spektrum und auch den arbeitgebenden Firmen neue Chancen eröffnen. Unser Ziel ist es innerhalb von drei Jahren Specialisterne als nachhaltiges Unternehmen in Österreich zu etablieren.

Autismus - besondere Fähigkeiten

Die besonderen Fähigkeiten autistischer Menschen – z.B. ihre bemerkenswerte Hingabe zum Detail, ihre spielerische Leichtigkeit bei der Erkennung von (Un-)Regelmäßigkeiten und ihre hohe Toleranz gegenüber wiederkehrenden Routineaufgaben – wollen wir in einen wirtschaftlichen Wettbewerbsvorteil verwandeln und somit Menschen mit Autismus neue Chancen eröffnen.

Inselbegabungen - spezielle Leistungsbereiche
Hohe Konzentrationsfähigkeit
Liebe zum Detail - Genauigkeit
Null Fehler Toleranz
Analytische Kompetenz

Die Geschichte des Gründers



Thorkil Sonne's Sohn Lars war 2 ½ Jahre alt, als Herr Sonne und seine Frau bemerkten, dass sich seine Entwicklung von der seiner zwei älteren Brüder unterschied. Unter anderem wurde es zunehmend schwerer mit Lars zu kommunizieren und seine Sprache entwickelte sich nicht altersgerecht. Letztendlich wurde bei Lars frühkindlicher Autismus diagnostiziert – eine lebenslange, tiefgreifende Entwicklungsstörung, für die es keine Heilung gibt.

Es war ein schwerer Schlag für die Familie Sonne zu erkennen, dass ihr jüngster Sohn in einer Welt leben muss, die für ihn schwer zu verstehen ist und die es schwer findet, ihn zu verstehen. Der Tag, an dem sie diese Diagnose erhielten, veränderte ihr Leben.

Herr Sonne wurde in der Danish Autism Association (DAA) aktiv. Dort erlebte er unmittelbar wie Familien um Verständnis und Unterstützung kämpften, da Autismus ein nicht sichtbarer Zustand ist und das Wissen darüber wie man Menschen im Autismusspektrum helfen kann, dünn gesät ist. Sonne fragte sich, was die Zukunft für seinen Sohn bereithalten würde. Er begann nach Möglichkeiten für Menschen wie Lars zu suchen. Durch seine Arbeit mit der DAA traf er viele Erwachsene im Autismusspektrum.

Die meisten davon hatten viele Fähigkeiten aber keine Arbeit, die zu diesem Potential passte. Der Mangel an Möglichkeiten frustrierte Herrn Sonne. 2004 kündigte er seine Arbeit in der Telekom-Industrie, nahm eine Hypothek auf sein Haus auf und gründete Specialisterne.

Kontaktieren Sie uns!



Elisabeth Krön

Projektleitung Specialisterne Österreich

Weyringergasse 28a-30, Top 3, 1040 Wien

Zugang: Goldeggasse 29, Innenhof 2. Stk

Tel: +43 (0)699 1401 2101

E-Mail: office@specialisterne.at



Andreas Keplinger

WIR SUCHEN

A) Menschen mit autistischer Wahrnehmung

(Voraussetzung ist eine klinische Diagnose im Autismusspektrum und die Möglichkeit im Großraum Wien zu arbeiten), die

Interesse haben an einer fünf monatigen Qualifizierung teilzunehmen, die dazu dient, Fähigkeiten zu entdecken, weiterzuentwickeln, an Arbeitstrainings teilzunehmen um Betriebe und verschiedene Tätigkeiten besser kennenzulernen, mehr über sich selbst zu erfahren, in Kleingruppen und auch selbständig im Bereich IT und Datenmanagement qualifiziert zu werden

an einer beruflichen Zusammenarbeit mit Specialisterne Österreich interessiert sind. Vor allem im Bereich: Administration, Bürotätigkeiten, Datamanagement, IT, Software testen, Programmierung und im medizinisch-technischen Umfeld.

B) Unternehmen

vorerst im Großraum Wien, die

gerne die besonderen Fähigkeiten von Menschen im Autismusspektrum in ihren Arbeitsbereichen einsetzen und davon profitieren möchten,

Unterstützung in detailorientierten oder IT-nahen Tätigkeiten brauchen,

die offene, lösungsorientierte, ehrliche MitarbeiterInnen suchen, die sich nicht scheuen, kreative, innovative Verbesserungsvorschläge einzubringen.

WIR BIETEN

A) Menschen mit autistischer Wahrnehmung

Beratung und Unterstützung bei der Arbeitsvermittlung, Begleitung im Job

Teilnahme an einem Trainingsprogramm (Assessment erforderlich)

monatliches Treffen in der Gruppe zum Erfahrungsaustausch

B) Unternehmen

Zugang zu außergewöhnlichen Talenten und Fähigkeiten im Rahmen von Internships/Arbeitstrainings, Arbeitskräfteüberlassung, Dienstleistung

laufende Unterstützung bei alltäglichen Inklusionsfragen in Form von Beratung, Workshops etc.

Planung und Durchführung von Inklusionsprozessen

Soziale Bedeutung

Die „Specialist People Foundation“ verändert die Welt in der 90 Prozent der Menschen mit Autismus arbeitslos sind in eine, an der sie erfolgreich teilhaben und darin aufleben. Durch das Modell von Specialisterne bilden wir eine Unternehmenskultur, die sich auf die speziellen Bedürfnisse von Menschen mit Autismus ausrichtet.

Wir fördern gleichzeitig Unabhängigkeit, Selbstvertrauen und kognitive Entwicklung und sehen in unseren Angestellten somit „Spezialisten“ anstatt „jemanden mit Autismus“.

Hierfür möchten wir einen globalen Wandel in der Denkweise herbeiführen und die Kluft zwischen Menschen mit Autismus und der Geschäftswelt überbrücken.

Social Return on Investment (SROI)

Ein investierter Euro in Specialisterne Österreich ergibt für die Gesellschaft einen SROI vom sechsfachen Wert!

Dieser Berechnungsbasis liegt die Annahme zu Grunde, dass durch öffentliche wie private Fördergeber innerhalb von 5 Jahren € 700.000 (abzüglich Individualförderungen) in die Umsetzung von Specialisterne Österreich investiert werden, und am Ende dieser Laufzeit 60 Consultants angestellt sind, und 170 KandidatInnen das Training durchlaufen haben.